



SABELLI

INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

2021

CARTA DEL DIRECTOR

A pesar de un entorno tan desafiante, aprovechamos las oportunidades que nos ofrece la economía global, así como la evolución derivada de la pandemia que sigue latente. Es un placer seguir declarando nuestro compromiso y responsabilidad con nuestros clientes en contribuir a un desarrollo sustentable.

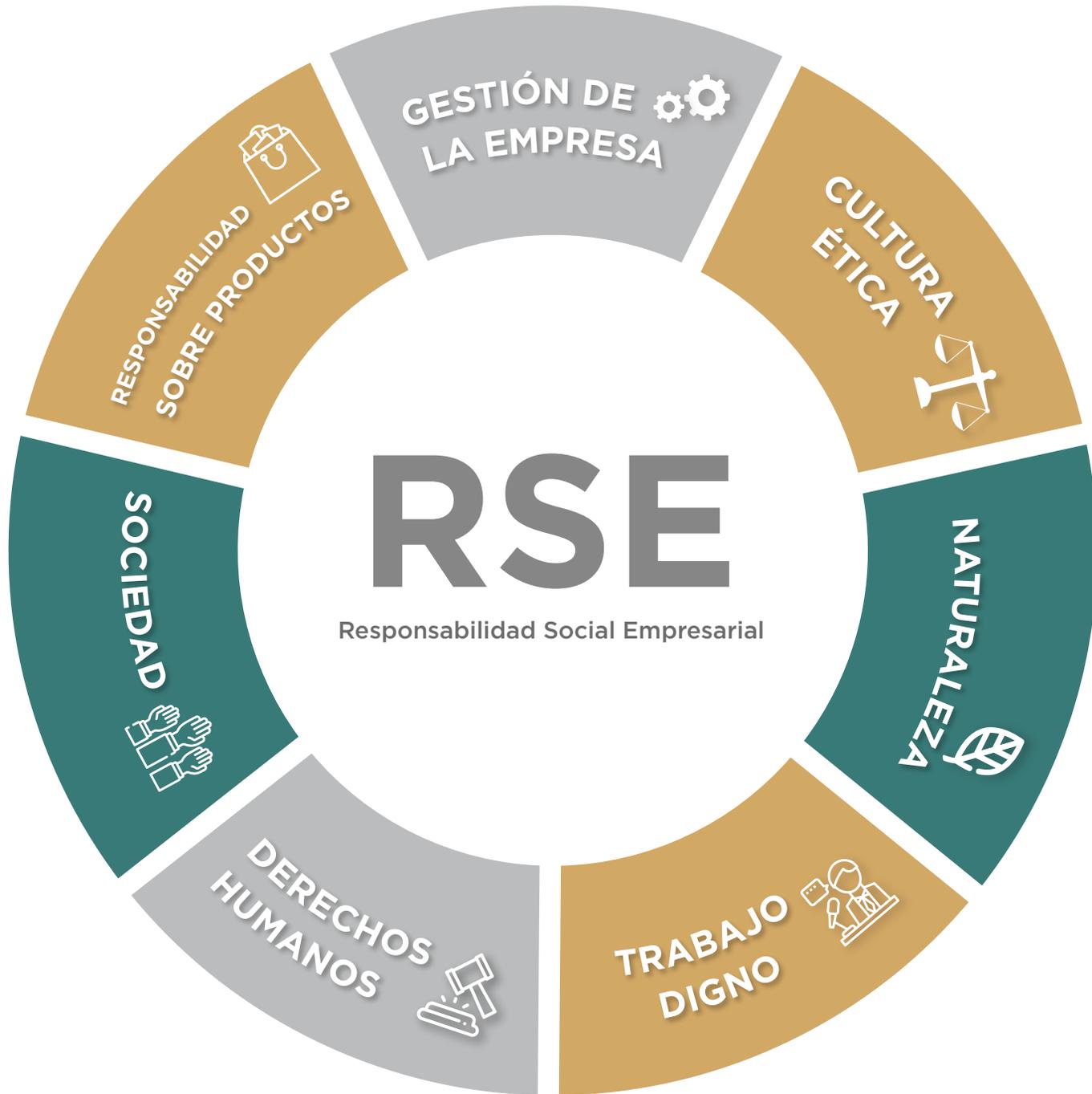
El 2021 resultó en varios logros:

- Atendimos temas sociales y éticos relevantes para nuestras operaciones.
- Incluimos el uso de energías renovables para disminuir nuestra huella de carbono.
- Continuamos invirtiendo en nuestro portafolio de salud y bienestar para nuestros colaboradores.
- Impulsamos el uso del talento de nuestros colaboradores invirtiendo en el desarrollo de sus capacidades, reforzando nuestras medidas de seguridad y promoviendo la diversidad y equidad de género.

No me resta más que agradecer a todos y cada uno de nuestros más de 120 colaboradores por su dedicación y entrega. En Sabelli mantendremos nuestra visión en crecer generando nuevas oportunidades, de tal manera que, al mirar más allá, continuaremos transformándonos para capturarlas y servir mejor a nuestros clientes.



Lic. Juan Antonio de la Cerda Orozco
Presidente del Consejo de Administración





Gestión de
la empresa

Nuestro producto

SABELLI

SABELLI es una empresa mexicana con más de 30 años en la industria joyera. Fabrica y comercializa joyería en oro de 9, 10, 14 y 18 quilates, así como en plata .925.

Sabelli
KIDS®

Sabelli Kids es una marca lanzada en 2016, especializada en joyería para niñas fabricada en oro con diamante.

Misión

Ser una empresa honorable, competitiva, futurista, exportadora, institucional, sana financiera y ecológicamente, con vocación social, que proporcione bienestar a sus colaboradores, clientes y accionistas.

Visión

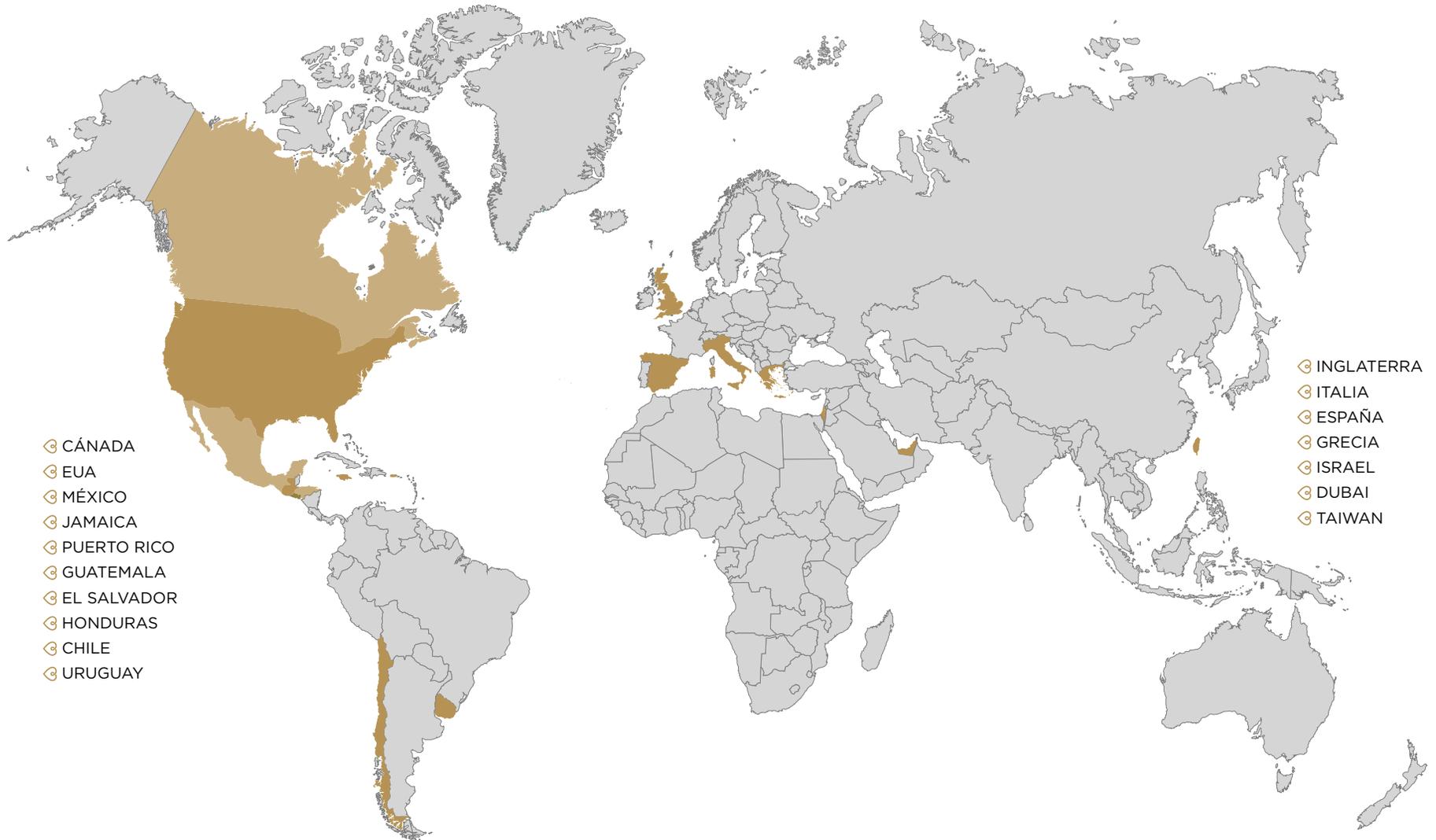
Competir a nivel internacional y ser líderes en el mercado nacional con nuestros productos, mediante la excelencia en el servicio, el diseño y la calidad.

Valores

Profesionalismo
Respeto
Confianza
Honestidad
Congruencia
Disciplina
Calidad



Presentes en



Grupos de interés



Somos conscientes que nuestras operaciones pueden impactar a diferentes grupos de interés, ya que se encuentran integrados por personas que comparten algunos objetivos en la empresa y sus decisiones pueden afectar el desarrollo del negocio.

Mecanismos de diálogo y seguimiento

MEDIOS

- ▶ Buzón de quejas y sugerencias en nuestras instalaciones
- ▶ Correo electrónico info@sabelli.com.mx
- ▶ Teléfono **+52 33 3669 0848**



El diálogo continuo con cada uno de estos grupos nos permite identificar sus requerimientos, inquietudes y aportaciones.

COMUNICACIÓN DE RESULTADOS

- Constante, íntegra y responsable a través del
- ▶ Informe anual de responsabilidad social en nuestra página web www.sabelli.com.mx



Gobierno corporativo y comité de RSE



El gobierno corporativo de Sabelli está representado por el Consejo de Administración así como miembros independientes a la compañía.

Basados en su código de ética y comportamiento, actúan con **transparencia en la información** y toma de decisiones responsables para garantizar que se cumplan la misión, visión y valores de la empresa y así extenderlos al resto de la organización.

Esto favorece la creación de una cultura organizacional libre de actos de corrupción y conflictos de interés.

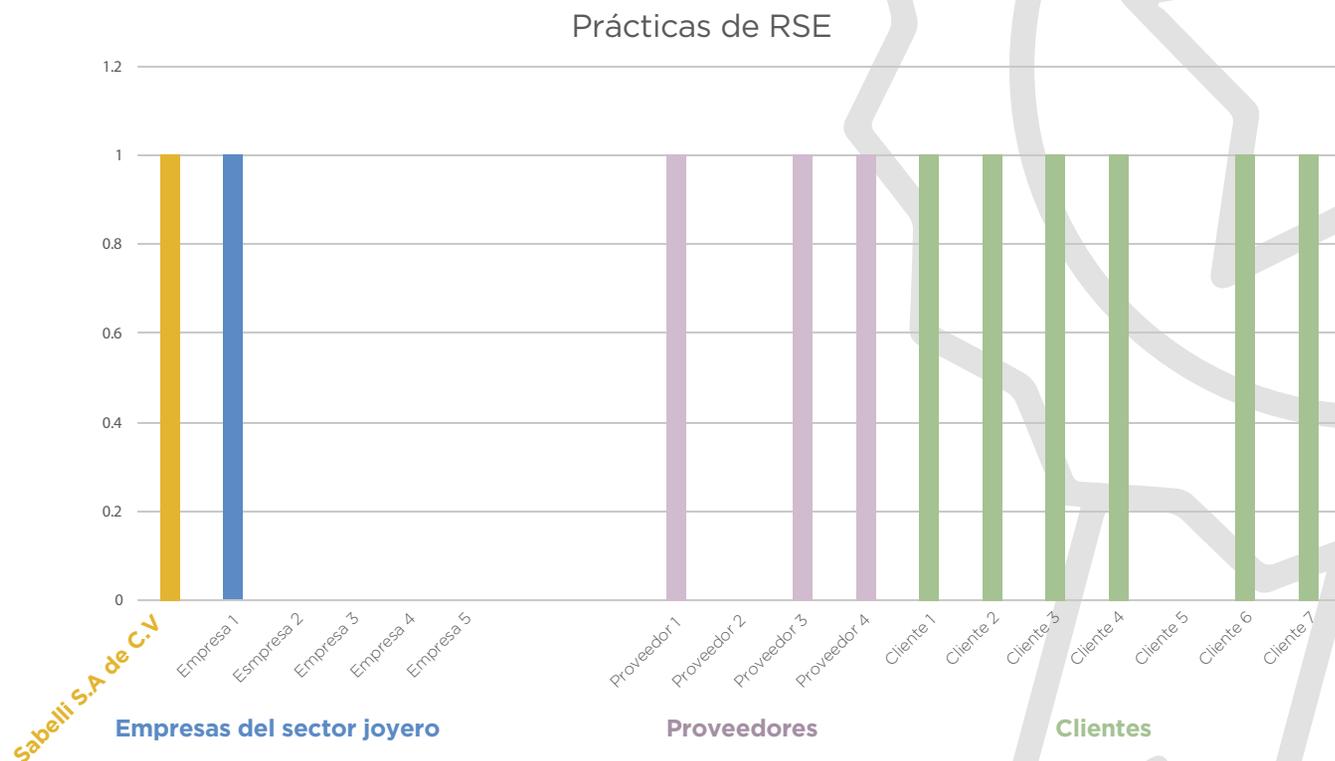
El comité operativo de RSE se compone de siete integrantes que trabajan para lograr los compromisos pactados de la responsabilidad social.

Acciones para atención de temas de interés social, ético y ambiental



Ámbito	Acción	Beneficios	Inversión
Calidad de vida en la empresa	<ul style="list-style-type: none"> • Campañas de salud • Celebración de festividades y días culturales • Convivencias familiares 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Madres jefas de familia sostienen a su familia sin descuidar a sus hijos ○ Prevención de enfermedades laborales ○ Mayor integración entre los colaboradores y sus familias ○ Lealtad de clientes y colaboradores 	<ul style="list-style-type: none"> • 206 consultas de medicina curativa y preventiva • 51 sesiones individuales de psicoterapia • 216 consultas nutricionales • 50+ horas en celebraciones de festividades, costumbres, convivencias familiares y culturales
Ética empresarial	<ul style="list-style-type: none"> • Auditorías de tercera parte • Certificaciones • Institucionalizar la Responsabilidad Social Empresarial 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Mejor imagen corporativa ○ Mejora continua ○ Mayor rentabilidad ○ Mejor clima laboral ○ Implementación de acciones para el cuidado del medio ambiente 	<ul style="list-style-type: none"> • 40+ horas invertidas en implementación de mecanismos de ética empresarial
Vinculación con la comunidad	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyo al fomento educativo • Donación en especie a asociaciones civiles • Voluntariado corporativo 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Desarrollo comunitario ○ Mayor sensibilización, integración y empatía de los participantes en voluntariado ○ Vinculación social 	<ul style="list-style-type: none"> • 300+ kilos de alimento • 100+ personas beneficiadas • 860+ horas invertidas
Cuidado y preservación del medio ambiente	<ul style="list-style-type: none"> • Tratamiento y reutilización de agua • Separación de residuos y disposición a centros de acopio 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Disminución de consumo de recursos naturales ○ Innovación continua para disminuir generación de residuos y los impactos negativos al medio ambiente ○ Nueva cultura ambiental entre los colaboradores 	<ul style="list-style-type: none"> • 6,400 litros de agua ahorrados anualmente • 1,500 kilos de residuos separados

Comparación de desempeño



Somos de las pocas empresas del sector joyero con la institucionalización de la responsabilidad social, que nos impulsa a seguir creciendo en la implementación de estas acciones. Por tal motivo, tomamos como referentes a nuestros proveedores de insumos directos y clientes que han incursionado en el tema de empresas socialmente responsables desde hace años para aprender de ellos y mejorar día a día.

Sensibilización en RSE

En Sabelli, reconocemos que para desempeñar efectivamente la responsabilidad social, debemos sumar los esfuerzos de nuestros socios, colaboradores, proveedores y demás grupos de interés.

Por ello, dentro de nuestro programa anual de capacitación, se asigna un espacio para crear consciencia de que la responsabilidad social somos todos.



Cultura
ética

Políticas

Todas las políticas de Sabelli se encuentran disponibles en nuestra página web; además, se cuenta con un mecanismo anual para que los colaboradores firmen el entendimiento y compromiso de dichas políticas.

Política de Derechos Humanos

Se han establecido los lineamientos generales sobre el respeto a los derechos de nuestros colaboradores, grupos de interés, de las personas en nuestra cadena de valor y comunidades en las que operamos acorde a las legislaciones aplicables.



Política de Protección de Datos Personales

Definimos la legitimidad del tratamiento de los datos personales para garantizar su privacidad y evitar cualquier vulneración de seguridad.



Código de ética y comportamiento

Nuestro código está basado en un conjunto de principios y valores que guían nuestras acciones. Fue difundido a todos nuestros colaboradores y a nuestros principales proveedores.

El Comité de Ética tiene la finalidad de velar por la amplia difusión y el cumplimiento del código. Esto es, mantenerlo actualizado, aclarar dudas sobre su aplicación, recibir, registrar y evaluar información relativa a la violación del código. Está conformado por el gerente de producción, el representante de recursos humanos y el responsable de gestión de calidad.

Contamos con un procedimiento de denuncia disponible en la web **www.sabelli.com.mx**, por mail (**info@sabelli.com.mx**) y una línea telefónica **+52 33 3669 0848**, además de buzón de quejas y sugerencias en las instalaciones de Sabelli para que los trabajadores, clientes, proveedores, prestadores de servicios, accionistas, directores y otras terceras partes interesadas de Sabelli hagan llegar sus comentarios o denuncias de incumplimientos al código.

Hasta el momento, NO se han reportado denuncias o casos de corrupción.





Competencia leal

Nuestro código de ética y comportamiento incluye directrices para la presentación de información veraz de nuestra empresa, la realización de transacciones legales y de buena fe y las prácticas honestas de mercado que son cumplidas por cada uno de nuestros colaboradores.

Prevención de delitos, corrupción y soborno

Desde 2014 tenemos un **Modelo de Prevención de Lavado de Dinero y Financiamiento al Terrorismo** conforme a las disposiciones de la Ley Federal para la Prevención e Identificación de Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita Mexicana. Además, realizamos capacitaciones en esta materia a los colaboradores responsables de la implementación de este modelo.

Cada una de las disposiciones y/o prohibiciones incluidas en el Modelo rige la relación de Sabelli con sus clientes, proveedores, prestadores de servicios, contratistas y subcontratistas.



Cumplimiento normativo

Las conductas adecuadas y las actitudes correctas contribuyen a la armonía en las relaciones humanas, laborales y con la comunidad en general.

Es política y principio fundamental de Sabelli que todos sus colaboradores actúen con apego a la ética, leyes, regulaciones y procedimientos establecidos.



Nuestro modelo incluye:

- ▶ **Código de ética y comportamiento y su correspondiente Comité de Ética**
- ▶ **Modelo de Prevención de Lavado de Dinero y Financiamiento al Terrorismo**
- ▶ **Canal de denuncias**
- ▶ **Capacitaciones internas**
- ▶ **Evaluaciones de riesgos críticos**
- ▶ **Evaluaciones de control interno mediante**
- ▶ **Auditorías externas**

Este modelo está enfocado en el cumplimiento laboral, la gestión de riesgos críticos y el cumplimiento de las normas regulatorias y de relación con contratistas, proveedores, accionistas y otros.

En materia de información financiera, en Sabelli realizamos auditorías anuales por parte de un despacho contable que se basa en una revisión de los estados financieros consolidados de Sabelli.

Nos aseguramos de la existencia y confiabilidad de los controles internos establecidos por Sabelli para dar cabal cumplimiento de las diferentes disposiciones legales a las que está sujeta.

Queremos guiar a toda la industria joyera hacia un futuro mejor. Trabajamos con apego a toda la normatividad legal que nos aplica para garantizar su cumplimiento en todas las interacciones de nuestros colaboradores y grupos de interés relacionados con nuestra cadena de valor.

A la fecha, no se han corroborado multas ni sanciones no monetarias significativas por el incumplimiento de leyes o normativas en el aspecto ambiental, fiscal, laboral o de derechos humanos, entre otros requisitos legales aplicables.





Naturaleza



Cuidado y preservación del medio ambiente

En Sabelli reiteramos nuestro **compromiso** con el medio ambiente implementando acciones que contribuyen a mitigar el impacto del cambio climático.

Innovación de procesos

Trabajamos continuamente para elaborar productos de manera sustentable, en parte, con la inversión en tecnología que nos lo permita.

Gracias a este esfuerzo, después de un análisis de procesos, se crearon herramientas que eliminan procesos obteniendo:

- Mejoras en la productividad en un 86.61%
- Eficiencia del 95%
- Reducción de emisiones de CO2 en un 62.83% al disminuir nuestro consumo energético



Abastecimiento sustentable

En Sabelli establecemos relaciones serias con nuestros proveedores para crear alianzas estratégicas y de largo plazo con beneficios mutuos lo que nos ha permitido, a lo largo de los años, configurar una cadena de valor bien integrada y exitosa.

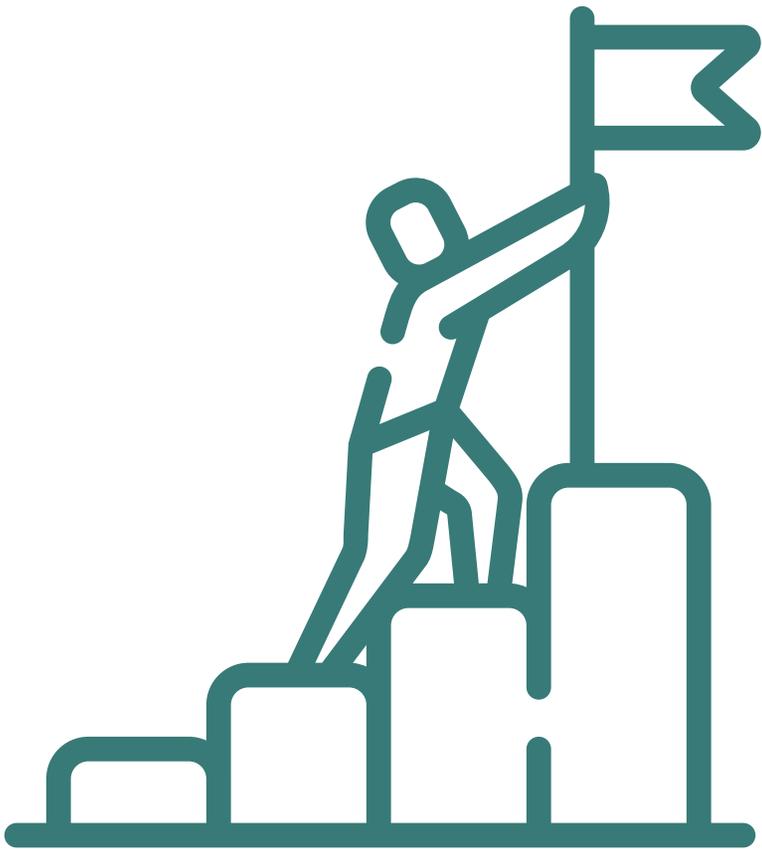
Apoyamos el consumo local, por lo que es política de Sabelli priorizar la proveeduría en nuestra comunidad.

42.85%

De nuestros proveedores de insumos directos son empresas sustentables.



Desarrollo de proveedores



🌿 Iniciamos un proyecto piloto de evaluación de nuestros proveedores, comenzando con los más pequeños para identificar fortalezas y áreas de oportunidad y así ayudar al desarrollo de capacidades y la mejora constante de su desempeño en sustentabilidad.

🌿 Con este primer piloto, consideramos que existe una oportunidad de transformación y definiremos una línea de trabajo que aborde los retos identificados junto con el proveedor.

Algunos factores clave de evaluación a proveedores:

- 🌿 Materiales provenientes de fuentes sustentables
- 🌿 Certificaciones, premios o distintivos en materia ambiental
- 🌿 Uso de materiales reciclados o reciclables, con ecodiseño
- 🌿 Uso de materiales de embalaje que sean separables, reciclables y reciclados

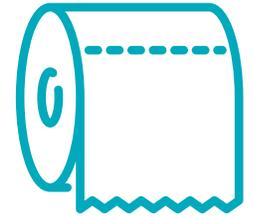
Compras verdes e insumos de oficina



En Sabelli, promovemos las compras verdes basadas en criterios ambientales. Además adquirimos insumos sustentables de oficina como papel bond ecológico y cartuchos compatibles ahorrando recursos naturales no renovables y reduciendo desechos sólidos y peligrosos.

Reducción del papel

Usamos gráficos para sensibilizar a los trabajadores en cuidar el uso del papel y de esta manera reducir nuestros consumos.



Educación ambiental



En Sabelli, nos apoyamos de charlas para motivar a preservar los recursos. Invitamos a los colaboradores a mejorar las costumbres ambientales. Hemos llegado a todos nuestros colaboradores y visitantes.





Cuidado del agua

El agua es el elemento vital para la supervivencia de los ecosistemas. Es por ello que trabajamos en una estrategia que incluye dos ejes de acción: reutilizar y tratar.

1. Reutilización del agua:

Dentro de los procesos productivos, el agua es almacenada en tinas para ser reutilizada. Una vez a la semana, el agua es sustituida por agua limpia.

2. Tratamiento del agua:

Posteriormente al proceso de reutilización, el agua, a través del método de decantación, es trasvasada por unos filtros antes de depositarla en el alcantarillado público.

Con estas acciones, obtenemos dos beneficios: un ahorro diario de 18 litros de agua potable, que equivale a 6,400 litros anuales; y, al decantar, se reduce la cantidad de materia orgánica depositada en los alcantarillados municipales.



Ahorro diario de
18 litros
de agua potable



Equivalente a
12,960 botellas
de agua
anuales



Empaques sustentables

Se busca que los materiales utilizados para el empaque de nuestras piezas sean de simple reciclaje; además, de manera interna promovemos la reutilización de materiales y la reducción en el consumo.

Con estas acciones reducimos la cantidad de residuos generados en un **3%**

Residuos

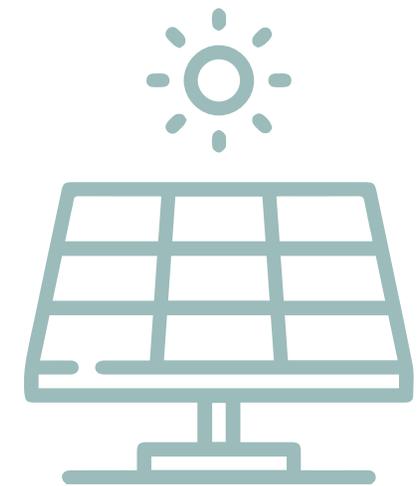
Actualmente más de **30%** de nuestros empaques son reutilizados.

6.23% de residuos son enviados a reciclaje.



Cuidado de energía

¡Alcanzamos nuestra meta!
En 2021 logramos tener el 100% del consumo de nuestra energía eléctrica derivada de fuentes renovables con la instalación de 202 paneles solares.



Logramos reducir cerca de



94,750 KG
 CO_2 de emisión

Regeneración de ecosistemas

En Sabelli estamos comprometidos en la compensación y restauración del medio ambiente, así que nos unimos a la campaña de un grupo organizado de nuestra localidad llamado Limpiando Arandas. Adoptamos 20 árboles el 4 de agosto de 2021.

Con esta acción buscamos contribuir a:

- Compensar nuestra huella de CO2
- Reducir nuestros impactos ambientales
- Regular el clima mediante la sombra que proporcionan y la transpiración
- Disipar las altas temperaturas
- Incrementar la disponibilidad de agua
- Prevenir la erosión del suelo
- Revivir los ecosistemas de nuestra región
- Conservar la biodiversidad



Transporte sustentable

Establecimos una ruta de transporte para el personal con un vehículo propio reduciendo así un **34%** de CO2.

Para 2021, implementaremos una ruta adicional que beneficiará a nuestros trabajadores, y reducirá la generación de CO2.





Trabajo
digno



Salarios justos y prestaciones

En Sabelli, los salarios superan el salario mínimo. Nos apegamos en todo momento a los lineamientos que en esta materia determinan las leyes de México.
No hay distinción entre géneros.



Igualdad de oportunidades

En Sabelli valoramos la igualdad de todas las personas y respetamos las diferencias de cada individuo. Por ello tenemos la convicción de que la diversidad nos enriquece y la inclusión nos fortalece como comunidad.

Tenemos plena conciencia de que todas las personas deben tener igualdad de oportunidades en virtud de que todas tienen el mismo valor y potencial, sin importar su género, edad, discapacidades, procedencia, religión, raza, rasgos físicos u orientación sexual.

Hasta el momento no se han reportado casos de discriminación.



Contratación y rotación



RANGO DE EDAD	PERSONAL ACTIVO DURANTE 2021			NUEVAS CONTRATACIONES DURANTE 2021		
	F	M	Total	F	M	Total
18-30	86	5	91	56	5	61
31-49	39	10	49	16	0	16
+50	2	9	11	0	2	2

RANGO DE EDAD	BAJAS DURANTE 2021			ÍNDICE DE NUEVOS COLABORADORES 2021	
	F	M	Total	F	M
18-30	25	7	32	37.08%	4.63%
31-49	15	0	15	10.59%	0%
+50	0	0	0	0%	1.32%

Se cerró el año con un incremento del 21% de colaboradores, beneficiando a 31 familias arandenses.



Inclusión laboral

Reafirmamos nuestro compromiso para construir el mejor lugar para trabajar a través de capacitaciones, y promovemos relaciones respetuosas, el desarrollo de talento, equidad en el trabajo y la cultura de pertenencia.

Contamos con un protocolo para prevenir, atender y erradicar la violencia laboral y una política para la prevención de riesgos psicosociales.

Nivel jerárquico por sexo

	0 Dirección		2 Dirección
	1 Gerencia		2 Gerencia
	8 Líder		0 Líder
	118 Operativo		20 Operativo

Una gran fuerza laboral proviene de las mujeres cuya participación en puestos administrativos y operativos se destaca por su compromiso y responsabilidad.

Las mujeres han demostrado ser un pilar fundamental en los procesos desarrollados por Sabelli.



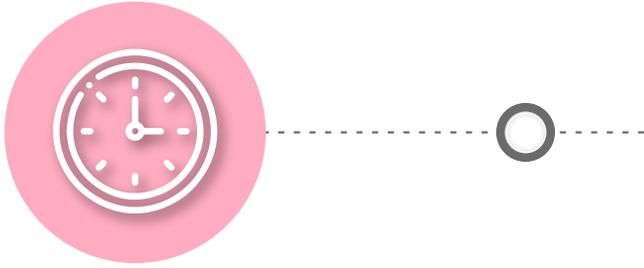


Reincorporación después de licencias

En apoyo a la familia, respetamos todos los derechos relacionados con la maternidad y paternidad contemplados en la legislación laboral de México.

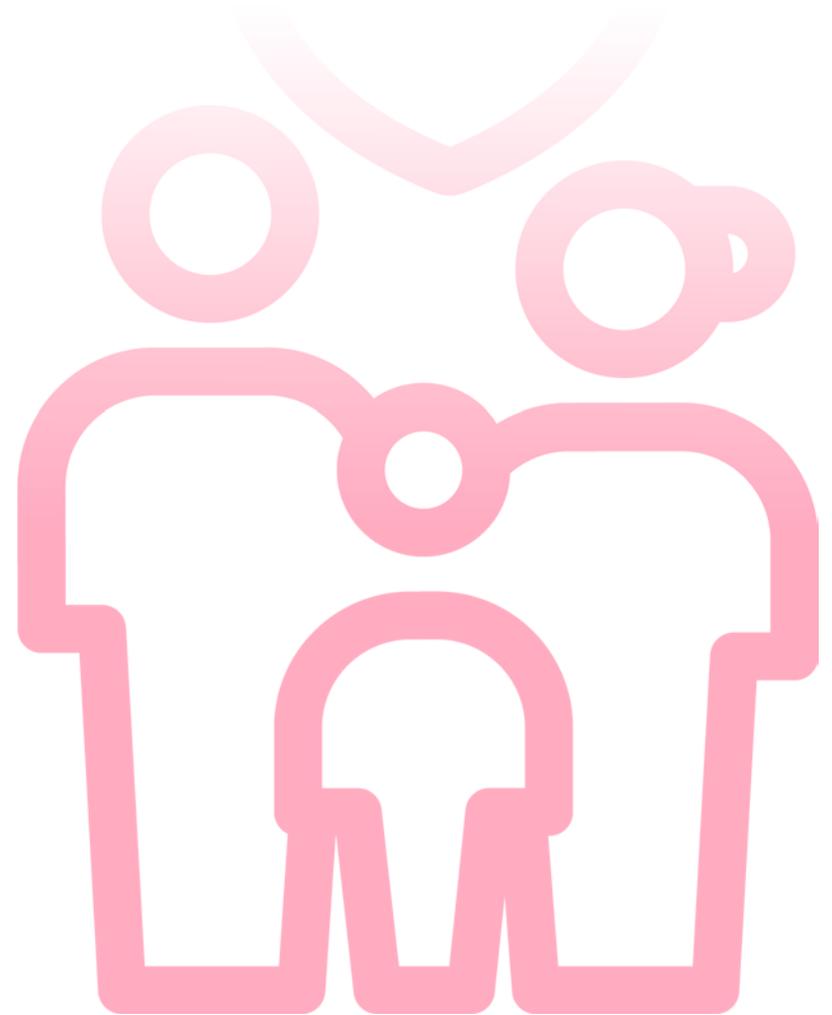


	Mujeres	Hombres
Tuvieron derecho a permiso parental	4	1
Ejercieron el permiso parental	4	1
Se reincorporaron al trabajo después de su periodo de permiso	0	1
Conservaron su trabajo después de un año de haberse reincorporado	0	1
Índice de reincorporación	0%	100%
Índice de retención	0%	100%



Esquemas de trabajo de concentración de horarios

Actualmente, algunos de nuestros colaboradores se han beneficiado con estos esquemas de trabajo de concentración de horarios que les permite destinar tiempo para el cuidado de sus hijos y compartir mayor tiempo con su familia.



Control de riesgos



Nuestro sistema de **seguridad e higiene** tiene a su cargo la gestión del **bienestar** que nos permite saber el desarrollo de acciones en la prevención de enfermedades laborales, accidentes y las cantidades de estos.

Todas las acciones en materia de seguridad e higiene van dirigidas a todos nuestros colaboradores sin importar género, ya que nuestra prioridad es tener cero lesiones en todos los colaboradores.

Reforzamos la **reducción y gestión** de riesgos para la salud mediante estrictos protocolos sanitarios en todas las instalaciones.

Asimismo, se llevó a cabo una amplia campaña de concientización sobre medidas sanitarias de prevención y autocuidado.





Nutrición

La alimentación es la base de un bienestar físico, mental y social; es por ello que en Sabelli ofrecemos servicio de prevención.

Contamos con una nutrióloga de planta que ayudó para obtener los siguientes resultados:

216

Consultas nutricionales en pacientes diabéticos, mujeres embarazadas, con problemas de sobrepeso, obesidad y desnutrición.

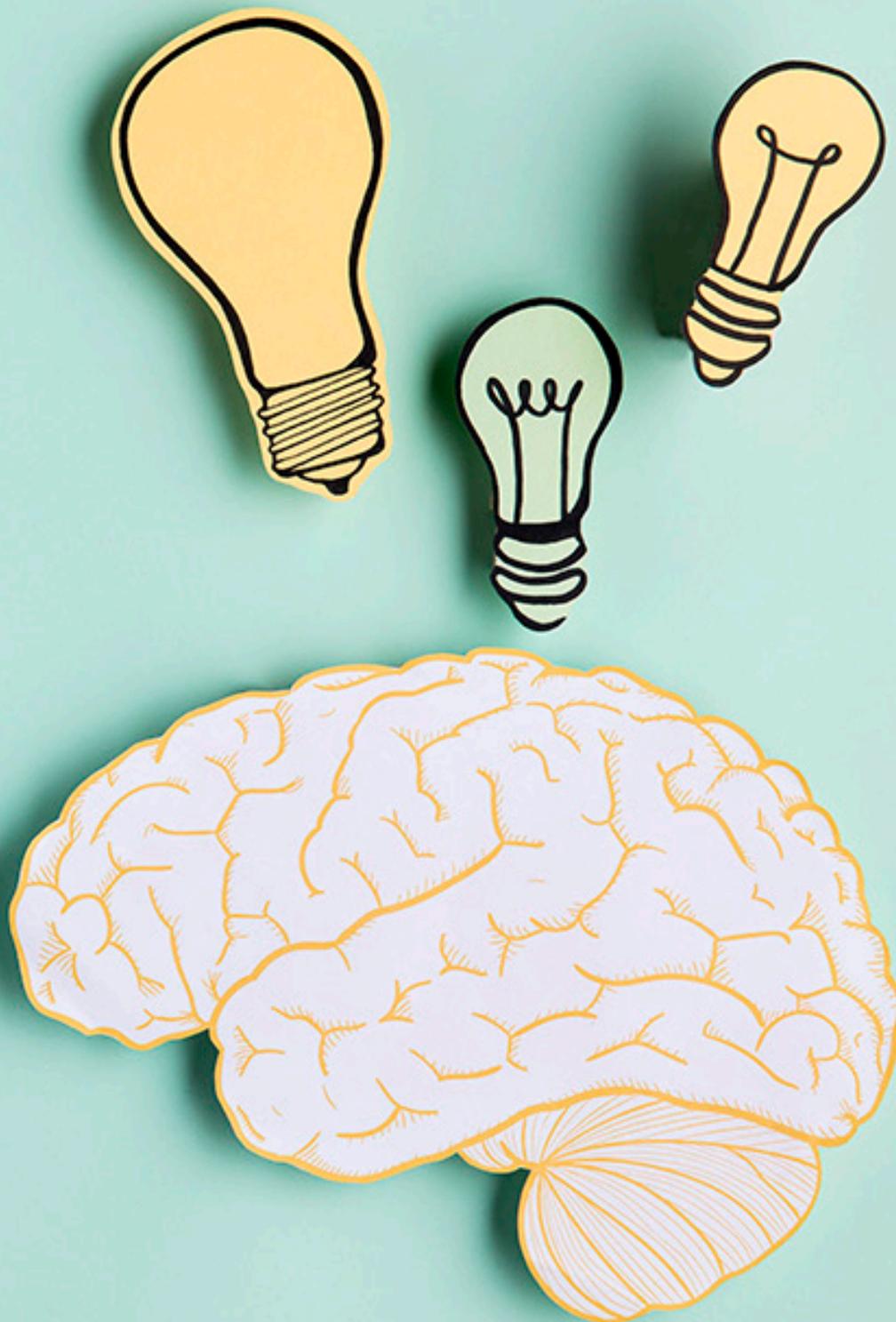
Salud mental

51 SESIONES INDIVIDUALES
DE PSICOTERAPIA

CAPACITACIONES
DE SENSIBILIZACIÓN
DE FACTORES DE
RIESGO PSICOSOCIAL **2**

2 CAPACITACIONES PARA
DESARROLLAR HABILIDADES
BLANDAS

CAPACITACIONES PARA
DESARROLLO DE
LIDERAZGO **2**





Salud preventiva



184 Pruebas de Covid realizadas
58 pacientes positivos
Sin defunciones por esta causa

16 Tomas de citología cervical

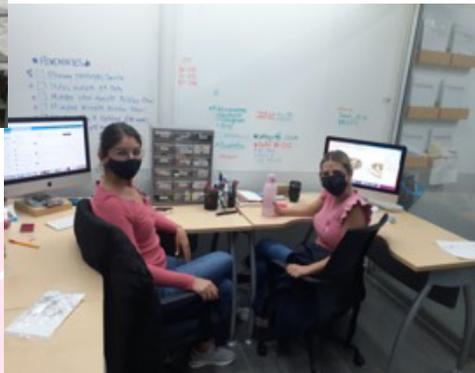
68 Dosis de biológico aplicadas
para prevención de influenza
estacional

2066 Consultas médicas que permitieron
la detección oportuna de diabetes
mellitus, hipertensión arterial e
hiperplasia prostática, y orientación
sobre métodos de planificación
familiar.

Nos unimos a la lucha contra el cáncer de mama

El 19 de octubre de 2021, se convocó a todo el personal de Sabelli a vestirnos de color rosa.

Asimismo, la doctora Artemia Lucina Torres Hernández dio una plática a 106 colaboradoras para informar y concientizar sobre la importancia de las técnicas de auto-exploración mamaria, los chequeos de rutina y las mamografías para promover el hábito de la detección temprana y así sumarse a la lucha contra el cáncer de mama que nos afecta a todos.



Capacitación



***“NOS CAPACITAMOS
PARA DESARROLLAR
NUESTRO TALENTO
HUMANO”***

Formamos las competencias de todos nuestros colaboradores para lograr cambios en nuestra cultura organizacional. Para ello, contamos con programas de capacitación permanente enfocados en temas institucionales y acordes al perfil y nivel de responsabilidad ya que vemos la educación y capacitación como claves para el éxito.

En ese mismo sentido y a fin de refrendar nuestro compromiso de impulsar el desarrollo de los colaboradores, damos difusión y seguimiento a los cursos y al plan anual de formación a través de los jefes directos.



- *Recomendaciones para un retorno saludable al trabajo ante COVID19
- *Código de ética
- *Funciones de la comisión mixta de seguridad e higiene
- *Mecanismo anticorrupción
- *Mobbing, acoso laboral, acoso sexual, bullying, trato inhumano
- *Anticorrupción y soborno
- *Investigación sobre causas de accidentes y enfermedades de trabajo
- *Difusión del derecho de asociación colectiva
- *Responsabilidad social somos todos
- *Manipulación y transporte de sustancias químicas
- *Requerimientos Sedex SMETA
- *Programa de sensibilización creciendo juntos
- *Liderazgo
- *Conciencia ambiental, riesgos y controles
- *Evacuación de inmuebles
- *Búsqueda y rescate
- *Primeros auxilios
- *Manejo de materiales peligrosos
- *Sensibilización para vacunarse contra el COVID
- *Actitud como clave del éxito
- *Control y combate de incendios
- *Relaciones laborales sanas
- *Comunicación de un buen líder

276+ Horas invertidas en capacitación por persona

120+ Colaboradores capacitados

The background is a light gray surface decorated with festive elements. In the top-left and bottom-right corners, there are large, wrapped gifts in gold paper with gold ribbons. Scattered throughout the scene are numerous small gold stars, some larger gold circles, and a piece of gold ribbon in the top-right. The overall aesthetic is elegant and celebratory.

Prestaciones familiares

Contamos con un espacio para eventos sociales a disposición de los colaboradores y sus familias.

En 2021 se realizaron siete eventos entre los que destacaron bautizos, primeras comuniones, cumpleaños, aniversarios de bodas y bodas.



Derechos
humanos



Derechos humanos y normas laborales

Garantizamos la protección de los derechos humanos, pues trabajamos con estricto apego a las normas laborales **mexicanas**.



Trabajo infantil

Sabelli ha definido políticas que establecen la no contratación de trabajo infantil en ninguna de sus operaciones. Para asegurar que se respete este precepto, durante el proceso de reclutamiento se solicita la documentación oficial correspondiente que acredita la mayoría de edad de los candidatos.

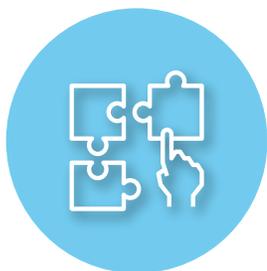
A la fecha no se reportan casos que incurran en este tipo de falta



Trabajo forzoso

Nuestra política manifiesta de manera expresa que en Sabelli rechazamos toda clase de trabajo forzoso. Y para hacer válida esta disposición se firman de manera voluntaria contratos individuales de trabajo.

Al momento de realizar el presente informe, **no se han reportado casos** que incurran en este tipo de falta o que representen algún riesgo significativo relacionado a este tipo de prácticas.



Libertad de asociación

Se tiene celebrado un contrato colectivo de trabajo con el **sindicato** Confederación Revolucionaria de Obreros y Campesinos. Sin embargo, los colaboradores son libres de pertenecer a cualquier asociación o sindicato de su elección.



Comunicación

Comunicamos a nuestros colaboradores sobre los asuntos relevantes y cambios importantes que les afectan, a través de pizarrones de avisos que se encuentran ubicados en áreas comunes de nuestras instalaciones.



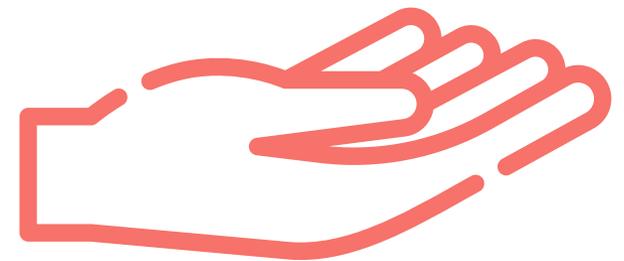
Sociedad

Temas comunitarios

En Sabelli, buscamos mejorar la calidad de vida de la comunidad en la que operamos. Nuestra gestión comienza con la identificación de temas de interés social, ético y ambiental a través del acercamiento e interacción con grupos representativos. Así, establecemos objetivos y acciones específicas para atender, ya que estos nos afectan directa o indirectamente.

Asumimos el compromiso de apoyar a organizaciones de la sociedad civil para que continúen en su labor de ayudar a los grupos más vulnerables y contribuir a su bienestar.

- ♥ Casa hogar Portal de Belén del Niño Jesús que beneficia a 40 niños de la comunidad
- ♥ Centro de rehabilitación Nueva Vida, donde se encuentran 22 residentes
- ♥ Asilo para ancianos Asociación Civil Paula Navarro, A.C., en favor de 30 adultos mayores
- ♥ Inadej, Instituto Alteño para el Desarrollo de Jalisco



Acciones de voluntariado

De manera voluntaria, asistieron colaboradores de Sabelli, el domingo, 14 de junio de 2021 en las instalaciones del centro de atención para personas con adicciones Casa de rehabilitación Nueva Vida, con la finalidad de generar un cambio de actitudes y creencias de los 22 residentes a través de actividades recreativas que impulsan la sana convivencia.

Se desarrollaron diferentes actividades donde disfrutaron de rica fruta de temporada, dulces y otros alimentos donados por la empresa que funcionaron como premio para las dinámicas y juegos realizados.



Costumbres y creencias



Respetamos las particularidades de nuestra comunidad respecto a sus costumbres y creencias, evitamos todo tipo de conflictos y tomamos acuerdos a través de relaciones de diálogo.



Apoyo a la educación



Para fomentar y promover el desarrollo educativo y el conocimiento local, en Sabelli abrimos nuestras puertas a estudiantes para sus prácticas profesionales.

En 2021, invertimos 860 horas para jóvenes de nivel educativo medio superior y superior.

Programa de negocio



Dentro de nuestro programa de negocio, nuestros colaboradores tienen acceso a nuestros productos con facilidades de pago y aplicación de descuentos sobre el precio final de venta. Este programa benefició a siete colaboradores.





Inversión y generación de empleo

Queremos contribuir al crecimiento económico de nuestra comunidad.

2021

10% De nuestra inversión fue dirigido a proveedores locales

152 Personas empleadas por estas empresas

26.08%
MANO DE OBRA

PROVEEDORES DE SERVICIOS

Gas, fumigación, gasolina

46.32%
MANO DE OBRA

PROVEEDORES DE BIENES E INSUMOS INDIRECTOS

Papelería, EPP, insumos para el servicio del comedor como carnes, frutas y verduras

27.60%
MANO DE OBRA

PROVEEDORES DE MANTENIMIENTO

Pintura, refacciones

Participación con asociaciones

Sabelli es miembro del **RJC (Responsible Jewellery Council)**, cuyo objetivo es aumentar prácticas empresariales responsables para reforzar la confianza de los consumidores en la industria de la joyería aplicable en 27 países.



También pertenecemos a la **Cámara de Joyería Jalisco y Grupo de Calidad.**

Esto nos permite presentar nuestros productos dentro y fuera del país garantizando el cumplimiento de los requisitos de calidad establecidos nacional e internacionalmente.



JCK
Las Vegas
agosto

EXPO JOYA
Guadalajara
abril

Ferias nacionales e internacionales en las que participamos en 2021.



Responsabilidad
sobre productos

Declaración de procedencia

En Sabelli seguimos el esquema del Proceso de Kimberley para asegurar que todos los diamantes que suministramos a nuestros clientes estén libres de conflictos y que solo trabajamos con proveedores que puedan proporcionar garantías a tal efecto.

No utilizamos ningún metal en nuestros productos que provenga de zonas de conflicto, tal como lo establece la Ley Dodd Frank. Podemos localizar la fuente de metales de los proveedores y usar solo aquellos que cumplen con los Protocolos de abastecimiento responsable de Signet (SRSP, por sus siglas en inglés).

Sabelli se asegura de que todas sus declaraciones de procedencia sean plenamente válidas junto con las pruebas disponibles para respaldar dichas declaraciones.



Acerca de este informe

A través de éste informe, en Sabelli queremos compartir con nuestros grupos de interés el cumplimiento de nuestro propósito corporativo a través de nuestros logros y avances que son guiados por nuestra estrategia de negocio y de sustentabilidad.

El presente informe anual integrado contiene los resultados en materia económica, social y ambiental del período comprendido del 1° de enero al 31 de diciembre de 2021.

No existen cambios significativos con respecto a los periodos anteriores reportados.





SABELLI

INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

2021