



SA@ELLI

INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

2020

Carta del director

Espero que ustedes y sus seres queridos se encuentren gozando de buena salud.

La pandemia de Covid-19 en 2020 pasará sin duda a la historia, no solo por desafiarnos sino por las muchas formas en que responsable y creativamente unimos fuerzas y apoyamos los esfuerzos vitales de quienes siguen manteniendo a sus familias y la economía. Cambiamos nuestros procesos para adaptarnos a nuevas formas de trabajar y cumplir con nuestro propósito de brindar excelencia en el servicio, el diseño y la calidad.

En nuestro esfuerzo por cuidar a nuestros colaboradores, impulsamos acciones para garantizar el bienestar físico y mental de nuestro equipo de trabajo. Los enviamos a sus hogares durante dos meses, tiempo en el cual, en ningún momento, se descuidaron nuestras obligaciones, compromiso y responsabilidades como empresa hacia nuestros colaboradores.

A pesar de estas circunstancias, fortalecimos nuestra posición como empresa líder en México en la fabricación de broqueles en oro de 10, 14 y 18 quilates.

Esto no se hubiera logrado sin el apoyo de los miembros del Consejo de Administración. Hoy, más que nunca, valoramos la capacidad de adaptación, la lealtad y el profesionalismo de cada uno de nuestros colaboradores que, a pesar de los grandes retos que afrontamos este año, hicieron posible alcanzar estos resultados. Agradezco la invaluable confianza que nos ofrecen.



Lic. Juan Antonio de la Cerda Orozco
Presidente del Consejo de Administración

RSE

Responsabilidad Social Empresarial

GESTIÓN DE LA EMPRESA



MEDIO AMBIENTE



TRABAJO DIGNO



DERECHOS HUMANOS



SOCIEDAD



RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS



GESTIÓN DE LA EMPRESA



Nuestro producto

SABELLI

SABELLI es una empresa mexicana con más de 30 años en la industria joyera. Fabrica y comercializa joyería en oro de 9, 10, 14 y 18 quilates, así como en plata .925.

Sabelli
KIDS®

Sabelli Kids es una marca lanzada en 2016, especializada en joyería para niñas fabricada en oro con diamante.

Misión

Ser una empresa honorable, competitiva, futurista, exportadora, institucional, sana financiera y ecológicamente, con vocación social, que proporcione bienestar a sus colaboradores, clientes y accionistas.

Visión

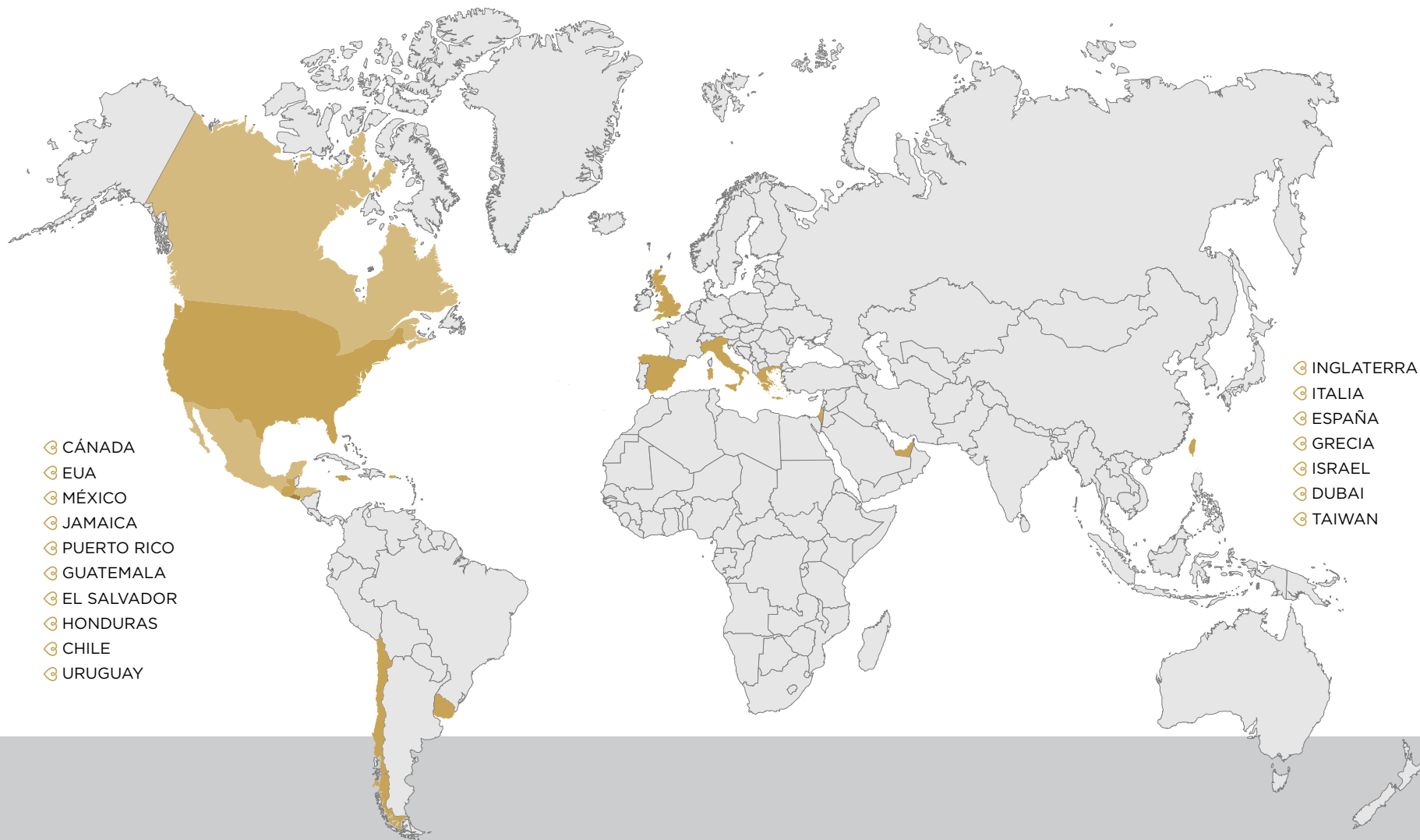
Competir a nivel internacional y ser líderes en el mercado nacional con nuestros productos, mediante la excelencia en el servicio, el diseño y la calidad.

Valores

Profesionalismo
Respeto
Confianza
Honestidad
Congruencia
Disciplina
Calidad



Presentes en



INTERNOS



GRUPOS DE INTERÉS

EXTERNOS



Somos conscientes que nuestras operaciones pueden impactar a diferentes grupos de interés, ya que se encuentran integrados por personas que comparten algunos objetivos en la empresa y sus decisiones pueden afectar el desarrollo del negocio.

Mecanismos de diálogo y seguimiento

MEDIOS

- ▶ Buzón de quejas y sugerencias en nuestras instalaciones
- ▶ Correo electrónico info@sabelli.com.mx
- ▶ Teléfono **+52 33 3669 0848**



El diálogo continuo con cada uno de estos grupos nos permite identificar sus requerimientos, inquietudes y aportaciones.

COMUNICACIÓN DE RESULTADOS

Constante, íntegra y responsable a través de:

- ▶ Informe anual de responsabilidad social en nuestra página web www.sabelli.com.mx



Gobierno corporativo



El gobierno corporativo de Sabelli está representado por el Consejo de Administración así como miembros independientes a la compañía.

Basados en su código de ética y comportamiento, actúan con **transparencia en la información** y toma de decisiones responsables para garantizar que se cumplan la misión, visión y valores de la empresa y así extenderlos al resto de la organización.

Esto favorece la creación de una cultura organizacional libre de actos de corrupción y conflictos de interés.

Código de ética y comportamiento

Nuestro código está basado en un conjunto de principios y valores que guían nuestra acción. Aplica a directores, gerentes y colaboradores de **Sabelli S.A. de C.V.**

El Comité de Ética tiene la finalidad de velar por la amplia difusión y el cumplimiento del Código. Esto es, mantenerlo actualizado, aclarar dudas sobre su aplicación, recibir, registrar y evaluar información relativa a la violación del Código. Está conformado por el gerente de producción, el representante de recursos humanos y el responsable de gestión de calidad.

Contamos con un procedimiento de denuncia disponible en la web **www.sabelli.com.mx**, por mail (**info@sabelli.com.mx**) y una línea telefónica **+52 33 3669 0848**, además de buzón de quejas y sugerencias en las instalaciones de Sabelli para que los trabajadores, clientes, proveedores, prestadores de servicios, accionistas, directores y otras terceras partes interesadas de Sabelli hagan llegar sus comentarios o denuncias de incumplimientos al Código.

Hasta el momento, NO se han reportado denuncias o casos de corrupción.



Prevención de delitos, corrupción y soborno

Desde 2014 tenemos un **Modelo de Prevención de Lavado de Dinero y Financiamiento al Terrorismo** conforme a las disposiciones de la Ley Federal para la Prevención e Identificación de Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita Mexicana. Además, realizamos capacitaciones en esta materia a los colaboradores responsables de la implementación de este modelo.

Cada una de las disposiciones y/o prohibiciones incluidas en el Modelo rige la relación de Sabelli con sus clientes, proveedores, prestadores de servicios, contratistas y subcontratistas.



Construcción de compliance, o cumplimiento de la norma en SABELLI

Las conductas adecuadas y las actitudes correctas contribuyen a la armonía en las relaciones humanas, laborales y con la comunidad en general.

Es política y principio fundamental de Sabelli que todos sus colaboradores actúen con apego a la ética, leyes, regulaciones y procedimientos establecidos.



Nuestro compliance incluye:

- ▶ Código de Ética y comportamiento y su correspondiente Comité de Ética
- ▶ Modelo de Prevención de Lavado de Dinero y Financiamiento al Terrorismo
- ▶ Canal de denuncias
- ▶ Capacitaciones internas
- ▶ Evaluaciones de riesgos críticos
- ▶ Evaluaciones de control interno mediante
- ▶ Auditorías externas

Hoy nuestro modelo de *compliance* está enfocado en el cumplimiento laboral, la gestión de riesgos críticos y el cumplimiento de las normas regulatorias y de relación con contratistas, proveedores, accionistas y otros.

En materia de información financiera, en Sabelli realizamos auditorías anuales por parte de un despacho contable que se basa en una revisión de los estados financieros consolidados de Sabelli.

Cumplimiento regulatorio

Nos aseguramos de la existencia y confiabilidad de los controles internos establecidos por Sabelli para dar cabal cumplimiento de las diferentes disposiciones legales a las que está sujeta.

Queremos guiar a toda la industria joyera hacia un futuro mejor. Trabajamos con apego a toda la normatividad legal que nos aplica para garantizar su cumplimiento en todas las interacciones de nuestros colaboradores y grupos de interés relacionados con nuestra cadena de valor.

A la fecha, no se han corroborado multas ni sanciones no monetarias significativas por el incumplimiento de leyes o normativas en el aspecto ambiental, fiscal, laboral o de derechos humanos, entre otros requisitos legales aplicables.



MEDIO AMBIENTE





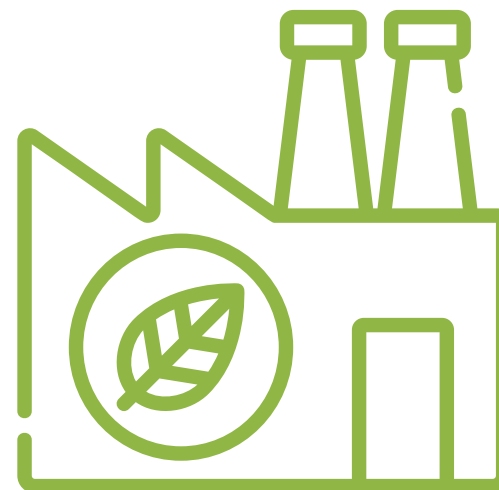
Cuidado y preservación del medio ambiente

En Sabelli reiteramos nuestro **compromiso** con el medio ambiente implementando acciones que contribuyen a mitigar el impacto del cambio climático.

Abastecimiento sustentable de materias primas

Queremos asegurarnos de que las materias primas que obtengamos provengan de fuentes que **respeten la naturaleza** misma que siempre ha velado por nosotros.

Por ello buscamos proveedores que integren este modelo a su plan de negocio. Al elaborar nuestros productos **pensando en el planeta**, lograremos un desarrollo sustentable.



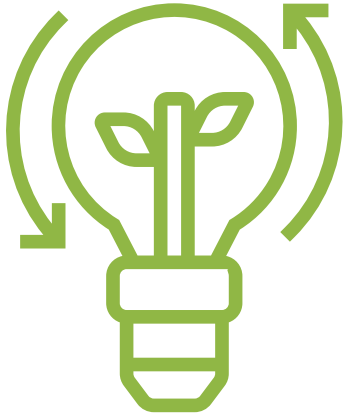
42.85%

De nuestros proveedores de insumos directos son empresas sustentables.



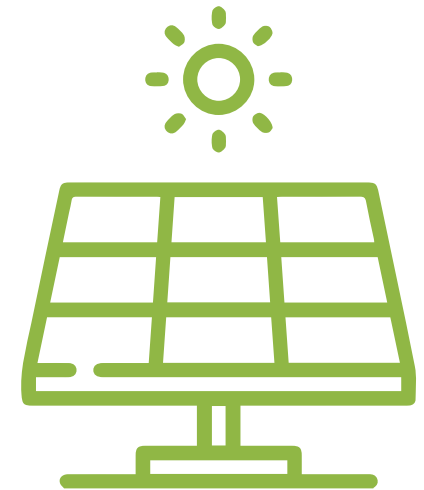
Nuestra meta es impulsar a nuestros proveedores locales a incursionarse en estas acciones.

Cuidado de energía



Creamos conciencia en nuestros colaboradores para el cuidado de la energía manteniendo los equipos apagados cuando no se están utilizando.

Nuestra meta para 2021 es que el 100% de nuestro consumo de energía eléctrica provenga de energías renovables.



Buscamos un ahorro anual de



**94,750.21 KG
CO₂ de emisión**

Residuos

Actualmente más de **30%** de nuestros empaques son reutilizados.

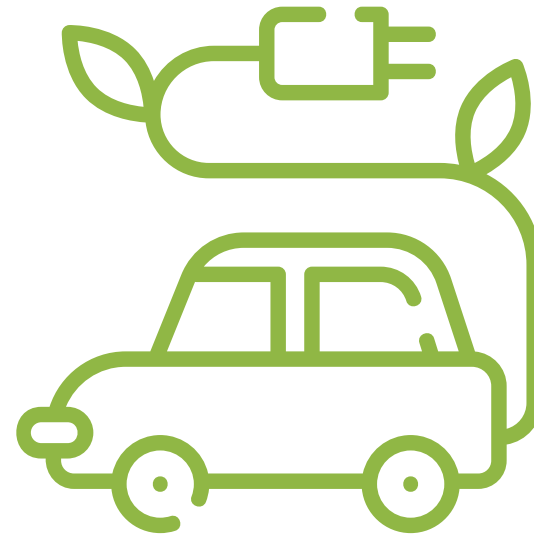
6.23% de residuos son enviados a reciclaje.



Transporte sustentable

Establecimos una ruta de transporte para el personal con un vehículo propio reduciendo así un **34.18%** de CO2.

Para el 2021, implementaremos una ruta adicional que beneficiará a nuestros trabajadores, y reducirá la generación de CO2.



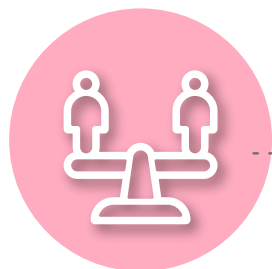
TRABAJO DIGNO





Salarios justos y prestaciones

En Sabelli, los salarios están por encima del salario mínimo. Nos apegamos en todo momento a los lineamientos que en esta materia determinan las leyes de México. **No hay distinción entre géneros.**



Igualdad de oportunidades

En Sabelli valoramos la igualdad de todas las personas y respetamos las diferencias de cada individuo. Por ello tenemos la convicción de que la diversidad nos enriquece y la inclusión nos fortalece como comunidad.













Tenemos plena conciencia de que todas las personas deben tener igualdad de oportunidades en virtud de que todas tienen el mismo valor y potencial, sin importar su género, edad, discapacidades, procedencia, religión, raza, rasgos físicos u orientación sexual.













Hasta el momento no se han reportado casos de discriminación.



Contratación y rotación



RANGO DE EDAD	PERSONAL ACTIVO DURANTE 2020			NUEVAS CONTRATACIONES DURANTE 2020		
	F	M	Total	F	M	Total
18-30	 73	 8	81	 19	 2	21
31-50	 39	 9	48	 8	 2	10
+50	 1	 8	9	 1	 0	1

RANGO DE EDAD	TOTAL DE NUEVOS COLABORADORES QUE DEJAN EL NUEVO EMPLEO ANTES DE CUMPLIR EL 1ER AÑO			ÍNDICE DE NUEVOS COLABORADORES 2020		
	F	M	Total	F	M	
18-30	 19	 1	20	 20.65%	 10%	
31-50	 -	 -	-	 -	 -	
+50	 -	 -	-	 -	 -	

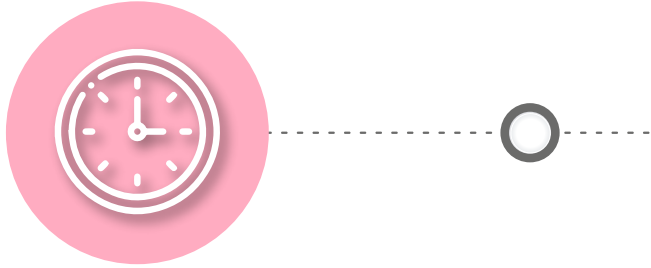


Reincorporación después de licencias

En apoyo a la familia, respetamos todos los derechos relacionados con la maternidad y paternidad contemplados en la legislación laboral de México, además de consideraciones adicionales de horarios flexibles que, a partir de la crisis sanitaria de 2020, se implementaron por falta de guarderías.

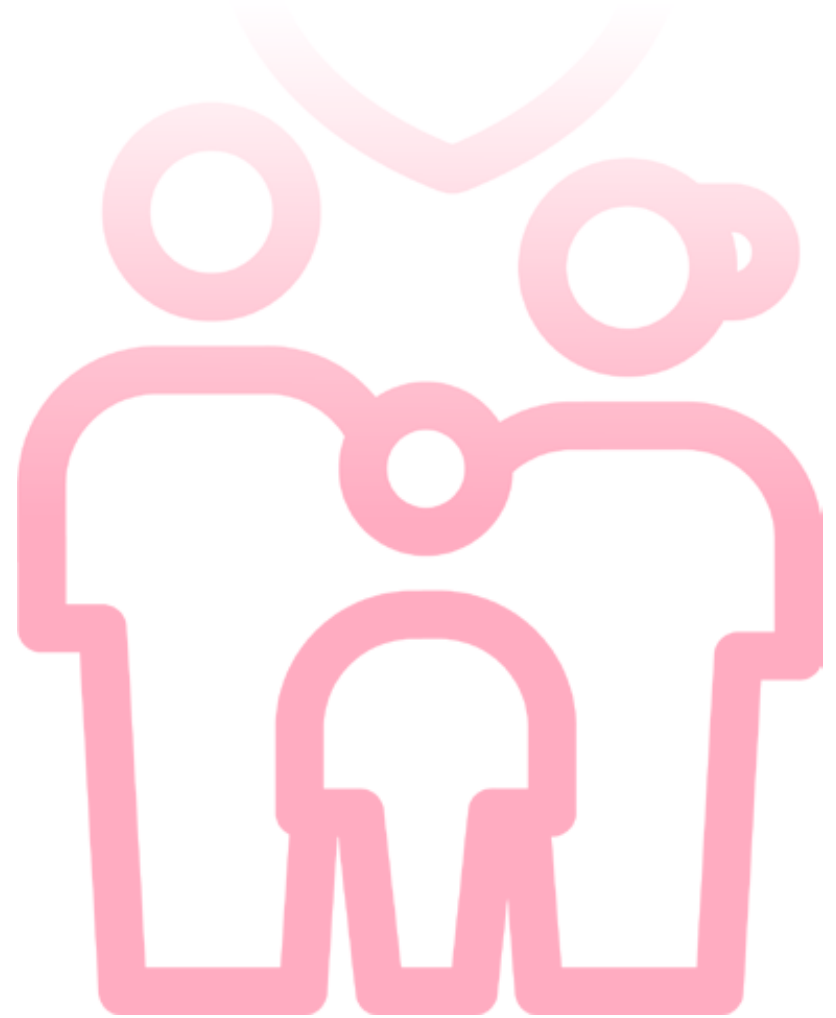


	Mujeres
Tuvieron derecho a permiso parental	6
Ejercieron el permiso parental	6
Se reincorporaron al trabajo después de su periodo de permiso	4
Conservaron su trabajo después de un año de haberse reincorporado	4
Índice de reincorporación	66%
Índice de retención	66%



Esquemas de trabajo de concentración de horarios

Actualmente, hemos beneficiado a algunos de nuestros colaboradores con estos esquemas de trabajo de concentración de horarios que les permite destinar tiempo para el cuidado de sus hijos y compartir mayor tiempo con su familia.





Nutrición

La alimentación es la base de un bienestar físico, mental y social; es por ello que en Sabelli ofrecemos servicio de prevención.

Contamos con una nutrióloga de planta que ayudó para obtener los siguientes resultados:

44.23%

Cumplieron con su meta de bajar de peso.

21.15%

Incrementaron su masa muscular.

34.61%

Mantuvieron su peso ideal.

En cumplimiento con las medidas de higiene y seguridad dictadas por las autoridades en México, **+120** de nuestros colaboradores fueron enviados a casa.

Al reanudar actividades, los grupos vulnerables ***EN CONDICIONES DE RIESGO DE SALUD*** tuvieron la oportunidad de trabajar desde su hogar.



Control de riesgos



Nuestro sistema de **seguridad e higiene** tiene a su cargo la gestión del **bienestar** que nos permite saber el desarrollo de acciones en la prevención de enfermedades laborales, accidentes y las cantidades de estos.

Todas las acciones en materia de seguridad e higiene van dirigidas a todos nuestros colaboradores sin importar género, ya que nuestra prioridad es tener cero lesiones en todos los colaboradores.

Reforzamos la **reducción y gestión** de riesgos para la salud mediante estrictos protocolos sanitarios en todas las instalaciones. Además, se inició un esquema de trabajo desde casa para el personal vulnerable.

Asimismo, se llevó a cabo una amplia campaña de concientización sobre medidas sanitarias de prevención y autocuidado, y se les proporcionó a nuestros colaboradores materiales para hacer frente a la contingencia por **Covid-19**.



Capacitación



**“NOS CAPACITAMOS
PARA LOGRAR CAMBIOS
EN NUESTRA CULTURA
ORGANIZACIONAL”**

Formamos las competencias de todos nuestros colaboradores para lograr cambios en nuestra cultura organizacional. Para ello, contamos con programas de capacitación permanente enfocados en temas institucionales y acordes al perfil y nivel de responsabilidad ya que vemos la educación y capacitación como claves para el éxito.

En ese mismo sentido y a fin de refrendar nuestro compromiso de impulsar el desarrollo de los colaboradores, damos difusión y seguimiento a los cursos y al plan anual de formación a través de los jefes directos.



NOM-017-STPS-2008
EQUIPO DE PROTECCIÓN
PERSONAL



TRATAMIENTO DE AGUA



CONTROL Y COMBATE
DE INCENDIOS



NO TE SALTES
LAS COMIDAS



¿CÓMO REVISAR MI RECIBO
DE NÓMINA A TRAVÉS DE MI
CORREO ELECTRÓNICO Y
QUÉ DATOS TIENE?



DETECCIÓN, ANÁLISIS Y
REPORTE DE OPERACIONES
INUSUALES

+18

Horas invertidas en
capacitación por persona

+100

Colaboradores
capacitados



FILOSOFÍA DE LA EMPRESA
(MISIÓN, VISIÓN, VALORES,
POLÍTICAS)



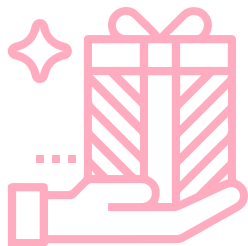
EXPEDIENTES DE
IDENTIFICACIÓN
DE LOS CLIENTES

Agradecimiento a nuestros colaboradores

El distanciamiento social nos impidió, como ya es costumbre, nuestro evento anual con todos los 120 colaboradores de Sabelli y sus familias.

Sin embargo, para reconocer su esfuerzo y fortalecer su motivación, hicimos una reunión en la que ofrecimos un aperitivo y les otorgamos algunos obsequios para fomentar el convivio familiar.

Es una de las formas en que quisimos darles las gracias por permanecer en Sabelli este año tan difícil y mantener la confianza en nosotros.





Inversión y generación de empleo

Queremos contribuir al crecimiento económico de nuestra comunidad.

2020

10% De nuestra inversión fue dirigido a proveedores locales

138 Personas empleadas por estas empresas

21%
MANO DE OBRA

PROVEEDORES DE SERVICIOS

Gas, fumigación, gasolina.

53.6%
MANO DE OBRA

PROVEEDORES DE BIENES E INSUMOS INDIRECTOS

Papelería, EPP, insumos para el servicio del comedor como carnes, frutas y verduras.

25.4%
MANO DE OBRA

PROVEEDORES DE MANTENIMIENTO

Pintura, refacciones.

DERECHOS HUMANOS





Derechos humanos y normas laborales

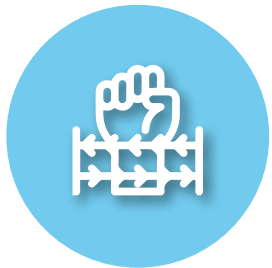
Garantizamos la protección de los derechos humanos, pues trabajamos con estricto apego a las normas laborales **mexicanas**.

**BAJO NINGUNA CIRCUNSTANCIA, CONTRATAMOS
MENORES DE EDAD NI JÓVENES MENORES DE LA
EDAD AUTORIZADA PARA TRABAJAR**



Trabajo infantil

Cabe señalar que Sabelli ha definido políticas que establecen la **NO** contratación de trabajo infantil en cualquiera de sus operaciones. Para asegurarnos de que se respete este precepto, en el proceso de reclutamiento se solicita la documentación oficial correspondiente que acredita la mayoría de edad de los candidatos.



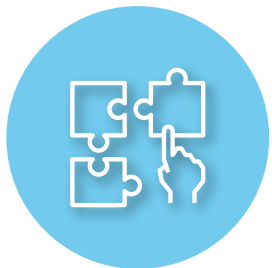
Trabajo forzoso

Tal y como se manifiesta de manera expresa en nuestras políticas, en Sabelli rechazamos categóricamente cualquier clase de trabajo forzoso.

A fin de evitarlas, se reporta el uso de la firma voluntaria de contratos individuales de trabajo.

Nuestros clientes principales nos realizan auditorías externas para verificar que no exista trabajo forzado ni trabajo infantil en nuestra cadena de producción, entre otros aspectos.

Al momento de realizar el presente informe, **no se han reportado casos** que incurran en este tipo de falta o que represente algún riesgo significativo relacionado a este tipo de prácticas.



Libertad de asociación

Se tiene celebrado un contrato colectivo de trabajo con el **sindicato** Confederación Revolucionaria de Obreros y Campesinos. Sin embargo, los colaboradores son libres de pertenecer a cualquier asociación o sindicato de su elección.

SOCIEDAD



Temas comunitarios

En Sabelli, buscamos mejorar la calidad de vida de la comunidad en la que operamos. Nuestra gestión comienza con la identificación de temas de interés social, ético y ambiental a través del acercamiento e interacción con grupos representativos. Así, establecemos objetivos y acciones específicas para atender, ya que estos nos afectan directa o indirectamente.

Asumimos el compromiso de apoyar a organizaciones de la sociedad civil para que continúen en su labor de ayudar a los grupos más vulnerables y contribuir a su bienestar.

- ♥ Casa hogar Portal de Belén del Niño Jesús que beneficia a 30 niños de la comunidad.
- ♥ Centro de rehabilitación contra las adicciones Jóvenes por Vivir Arandas, A.C., donde en promedio se encuentran internas 150 personas.
- ♥ Asilo para ancianos Asociación Civil Paula Navarro, A.C., en favor de 30 adultos mayores.
- ♥ Inadej, Instituto Alteño para el Desarrollo de Jalisco.



Participación con Asociaciones

Sabelli es miembro del **RJC (Responsible Jewellery Council)**, cuyo objetivo es aumentar prácticas empresariales responsables para reforzar la confianza de los consumidores en la industria de la joyería aplicable en 27 países.



RESPONSIBLE
JEWELLERY
COUNCIL

CERTIFIED MEMBER

0000 1318



RESPONSIBLE
JEWELLERY
COUNCIL

LEAD WITH PURPOSE . . . INSPIRE WITH TRUST
CONTRIBUTE TO DEVELOPMENT

BY THE AUTHORITY OF THE COUNCIL

SABELLI SA DE CV

IS A CERTIFIED MEMBER

NUMBER: 0000 1318
DURATION: 3 Year
PERIOD: July 01, 2018 - July 01, 2021
STANDARD: Code of Practices 2013

DAVID BOUFFARD
CHAIRMAN

IRIS VAN DER VEKEN
EXECUTIVE DIRECTOR

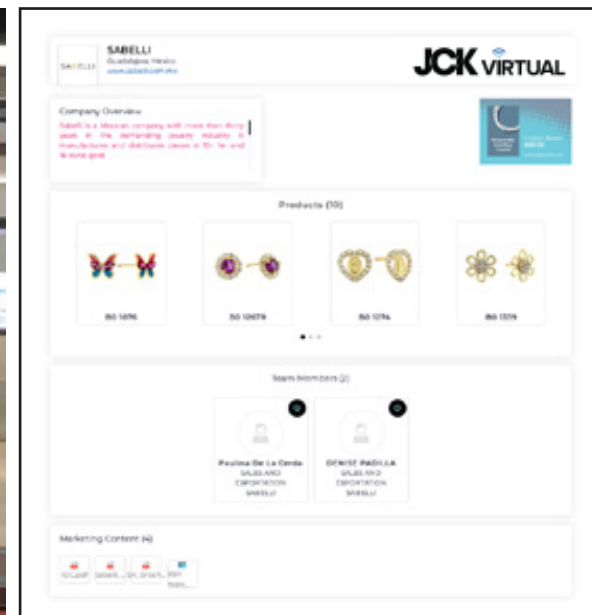


CODE
OF
PRACTICES

Certificate revision date: 5 May 2020 1 of 4

También pertenecemos a la **Cámara de Joyería Jalisco** y **Grupo de Calidad**.

Esto nos permite presentar nuestros productos dentro y fuera del país garantizando el cumplimiento de los requisitos de calidad establecidos nacional e internacionalmente.



JCK Virtual
Las Vegas
agosto

EXPO JOYA
CDMX
enero

VICENZAORO
Vicenza, Italia
enero

Ferias nacionales e internacionales en las que participamos en 2020.



Competencia leal

Nuestro código de ética y comportamiento incluye directrices para la presentación de información veraz de nuestra empresa, la realización de transacciones legales y de buena fe y las prácticas honestas de mercado que son cumplidas por cada uno de nuestros colaboradores.

RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS



Declaración de procedencia

En Sabelli seguimos el esquema del Proceso de Kimberley para asegurar que todos los diamantes que suministramos a nuestros clientes estén libres de conflictos y que solo trabajamos con proveedores que puedan proporcionar garantías a tal efecto.

No utilizamos ningún metal en nuestros productos que provengan de zonas de conflicto, tal como lo establece la Ley Dodd Frank. Podemos localizar la fuente de metales de los proveedores y usar solo aquellos que cumplen con los Protocolos de abastecimiento responsable de Signet (SRSP, por sus siglas en inglés).

Sabelli se asegura de que todas sus declaraciones de procedencia sean plenamente válidas junto con las pruebas disponibles para respaldar dichas declaraciones.



Acercas de este informe

A partir de 2018, informamos las iniciativas y logros más relevantes de responsabilidad social a través de nuestra página web.

<http://www.sabelli.com.mx/>





SABELLI

INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

2020